



## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

DOC 01.3 rev. 03 \_ 14.06.22

La Direzione del Maglificio Leonello Spagnol intende porsi come azienda di riferimento nel settore della progettazione, realizzazione e confezionamento di maglieria per capi di alta moda con la capacità sia di soddisfare le prescrizioni regolamentari e gli standard qualitativi richiesti dalla Committenza, sia di affermarsi come realtà capace di anticipare e soddisfare le richieste del comparto di riferimento e le tendenze stilistiche del settore.

La Direzione del Maglificio Leonello Spagnol si propone inoltre di migliorare le performance della propria organizzazione relativamente ai propri impatti ambientali, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, al raggiungimento della soddisfazione del cliente, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, strumentali ed economiche.

La Direzione si fa quindi promotrice all'interno della propria organizzazione di un processo di miglioramento gestito in modo sistematico, mediante l'adozione di un approccio proattivo e condiviso, anche attraverso la ricerca costante di sistemi innovativi.

A tal fine la Direzione del Maglificio Leonello Spagnol prende in considerazione gli aspetti legati al proprio contesto organizzativo, sia interno che esterno, aventi influenza sui processi organizzativi, individua esigenze ed aspettative delle parti interessate ed effettua valutazioni basate sul rischio, pianificando opportune azioni per gestire criticità ed opportunità di miglioramento.

L'azienda riconosce nel proprio personale la risorsa principale per raggiungere gli obiettivi aziendali, si impegna quindi a coinvolgerlo negli obiettivi prefissati, nonché ad addestrare e formare il proprio personale al pieno rispetto degli standard e delle procedure aziendali per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.

Nella produzione di capi di abbigliamento a maglieria il Maglificio Leonello Spagnol si impegna a selezionare forniture di alto livello qualitativo, nonché a privilegiare l'impiego di filati provenienti da filiere sostenibili e a ridurre le lavorazioni effettuate mediante prodotti chimici nocivi per l'ambiente e la salute dell'uomo. Inoltre, la Direzione ritiene fondamentale stabilire rapporti di reciproco beneficio con fornitori e terzisti, coinvolgendoli e sensibilizzandoli in merito alla politica aziendale e agli standard qualitativi richiesti, al fine di accrescere la comune capacità di creare valore per le parti interessate.

Affinché gli obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo un sistema di gestione della sicurezza, salute sul luogo di lavoro (sgssl), ambientale (sga) e per la qualità (sgq), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione rende noto questo documento a tutte le parti interessate, impegnandosi formalmente affinché:

- i processi decisionali all'interno della propria organizzazione siano basati sull'evidenza dei fatti, indirizzati all'uso efficiente delle risorse, finalizzati al perseguimento della capacità di rispondere velocemente a richieste mutevoli da parte della committenza e di adeguarsi ad un contesto in continuo mutamento;
- i processi al proprio interno siano pianificati e controllati mediante monitoraggio di appositi indici di performance e mediante adeguata definizione di ruoli, responsabilità ed autorità, al fine di mantenere, controllare e migliorare l'efficienza ed efficacia dei singoli processi e della loro interazione;
- vengano soddisfatte le richieste di Clienti e Committenti sia nella creazione che nella realizzazione del prodotto, e sia garantito un alto standard qualitativo, assicurato anche attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate;
- la propria strategia ed i principi della presente politica trovino traduzione in obiettivi misurabili per tutti i pertinenti livelli dell'organizzazione;

- sia incoraggiato un ambiente di lavoro finalizzato a garantire la conoscenza organizzativa e la produttività, la creatività ed il benessere delle persone; il tutto favorendo l'apprendimento, la condivisione delle informazioni, e dell'esperienza, il lavoro di squadra e la sinergia tra le persone;
- nell'ottica del miglioramento continuo dei processi produttivi, sia condotta la ricerca di nuove tecnologie innovative e la valutazione puntuale della idoneità e adeguatezza delle proprie infrastrutture ed attrezzature, anche con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali e di tutelare la sicurezza dei lavoratori;
- si organizzi tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, rspp, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi definiti in termini di tutela della sicurezza dei lavoratori;
- l'informazione e la formazione in merito ai rischi aziendali per la sicurezza sia diffusa a tutti i lavoratori anche attraverso il rappresentante dei lavoratori e tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, ambiente e rispetto degli standard qualitativi di prodotto;
- la progettazione dei luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali, le associazioni di categoria, le rappresentanze dei lavoratori e con enti locali sul territorio di riferimento;
- siano privilegiate le azioni di prevenzione e le indagini interne a tutela dell'inquinamento, della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- siano riesaminati periodicamente la presente Politica, gli obiettivi, ed il grado di attuazione del sistema di gestione integrato ed il regolare aggiornamento delle procedure, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performance aziendali;

La presente politica è diffusa a tutto il personale ed ai collaboratori, disponibile a tutte le parti interessate.

La Direzione – Maglificio Leonello Spagnol e c. srl

